



CASE

BALANCERET LEDELSESSTIL

Case

Få en mere balanceret ledelsesstil

Coaching forløb

6 måneder

Coachee

Afdelingsleder. Organisation på 100 mand og direkte ledelse af 8 mand.

Coach

Claus Grønbech

Mål

Coachee ønskede at finde en mere balanceret ledelsesstil. Coachee oplevede at tromle sine teamledere og ønskede at finde en balance mellem at give plads til faglig diskussion og udvise stærkt lederskab. Konkret medarbejdertilfredshedsmåling viste en stigende utilfredshed.

Løsning

Coaching forløbet blev sammensat med 6 coaching sessioner til at afdække hvorfor coachee udviste nuværende lederstil samt planlægge ny strategi for alternativ ledelsesstil.

Indledende møde afslørede derudover at coachee trak sig og undlod at markere sin holdning over for nærmeste chef.

I tillæg til coaching sessioner aftaltes deltagelse på internt møde for at vurdere coachee og give feedback efterfølgende. Mødet viste en leder, der blev grebet af ivrighed og egen dagsorden og som ikke inddrog sine medarbejdere. Derudover manglede mødet struktur.

Forløb

- Indledende møde
- 6 coaching sessioner
- Deltagelse på internt afdelingsmøde
- Afsluttende møde

Resultat

Coachee indførte ny mødestruktur med skarpere faseopdeling. Dette sikrede at teamledernes synspunkter blev hørt og at der var plads til den faglige diskussion. Leder fik mulighed for at udtrykke egne synspunkter samt at fælles beslutninger – var fælles. Coachee lærte at holde sig tilbage når ønsket om at sætte sig igennem føltes stærkest ved at identificere sine non-verbale signaler. Coachee blev bevidst om hvorfor egen agenda var vigtig og fandt troen på at en stærk leder, ikke behøvede at markere sig hele tiden. Coachee blev mere direkte og tydelig i sin kommunikation over for nærmeste chef.

Note:

Medarbejdertilfredshedsundersøgelse har efterfølgende vist en stigning i tilfredshed blandt medarbejderne.

Kontakt

Claus Grønbech, Executive Coach
T: +45 21979732
E: cg@negotiation-company.com